

# 10 เคล็ดลับ พร้อมรับมือกับ Work from Home สำหรับผู้จัดการ



การ Work From Home นับว่าเป็นการทำงานอีกรูปแบบหนึ่งที่กำลังเติบโตในปัจจุบันนี้ เป็นการทำงานที่มีความยืดหยุ่นสูง มีอิสระมากขึ้น แต่ที่ต้องอาศัยความไว้เนื้อเชื่อใจกันระหว่างสมาชิกในทีม แต่การจะ Work From Home อย่างมีประสิทธิภาพนั้น อาจต้องมาพร้อมๆกับแรงจูงใจที่มากขึ้นด้วย และต่อไปนี้จะเป็นเคล็ดลับเล็กๆน้อยๆที่จะทำให้การ Work From Home นั้นเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

## กำหนดมาตรฐานในการทำงานให้ชัดเจน

เพราะการ Work From Home นั้นคือการได้ปล่อยให้ลูกน้องของคุณมีอิสระในการทำงานของตัวเอง ในแต่ละวันมากยิ่งขึ้น ซึ่งทั้งหมดขึ้นอยู่กับคุณ ในฐานะหัวหน้าที่จะต้องสร้างมาตรฐานให้ชัดเจนว่าจะสามารถจัดการกับงานเร่งด่วนที่จะเกิดขึ้นหรือไม่ หรือจะจัดตารางการทำงานได้อย่างเหมาะสมหรือไม่



## เฝ้าติดตามความคืบหน้าอยู่เสมอ

การบริหารจัดการที่ดีควรหมั่นติดตามความคืบหน้าของงานอยู่เสมอ เช่นเดียวกับการทำงาน Work From Home การติดตามความคืบหน้าอยู่เสมอจะทำให้คุณสามารถทราบถึงปัญหาที่ลูกน้องของคุณกำลังเผชิญอยู่ และหาทางแก้ไขปัญหานั้นอย่างเหมาะสม



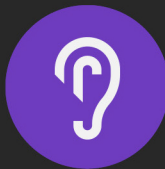
## จัดระเบียบการทำงานและข้อมูล

พนักงานที่เพิ่งเริ่ม Work From Home มักจะยังไม่ชินกับการจัดการเวลาและวิธีการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับผู้ร่วมงาน เหมือนกับตอนที่ทำงานภายในออฟฟิศ ทำให้ปัญหาเล็กๆ อาจสร้างความวิตกกังวล ราวกลับว่าเป็นปัญหาใหญ่ได้



## สร้างปฏิสัมพันธ์ให้ดียิ่งขึ้น

ไม่จำเป็นการแชท หรือการการประชุมผ่านทางวิดีโอออนไลน์ การที่ลูกน้องของคุณได้รับการอัปเดตงานจากคุณ หรือการได้รับความสนใจในงานที่เขาทำอยู่ จะทำให้ลูกน้องของคุณมีพลังบวกในการทำงานมากยิ่งขึ้น เมื่อพวกเขาได้มีความรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของทีม



## เชื่อมั่นในลูกน้องของคุณ

แทนที่จะไปสั่งหรือไปควบคุมงานทุกขั้นตอน เพียงคุณเชื่อมั่นในตัวลูกน้องของคุณว่า จะสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนดอย่างดีที่สุด



## ติดต่อสื่อสารและติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ

ในการ Work From Home นั้น ทีมของคุณจะต้องการผู้นำมากกว่าเดิม คุณควรหมั่นติดตามความคืบหน้าของงาน ไม่ว่าจะเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ก็ตาม การคุยกันอยู่เสมอจะช่วยคลายข้อสงสัยต่างๆที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานและทำงานได้ถูกต้องบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้



## การสื่อสาร 2 ทิศทาง

การสื่อสารเป็นสิ่งสำคัญในการทำงานร่วมกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ Work From Home การสื่อสารถือเป็นหัวใจหลัก ควรติดต่อสื่อสารกันอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นการพูดคุยปรึกษาเรื่องงาน การให้กำลังใจกันและกัน หรือการเน้นย้ำเป้าหมายที่ต้องการบรรลุร่วมกันก็ตาม



## เปิดรับความคิดเห็นรอบด้าน

เพื่อให้มั่นใจว่าการ Work From Home นั้นก่อให้เกิดผลดีต่อเพื่อนร่วมงาน แผนงานต่างๆ และตรงกับวัตถุประสงค์ของบริษัทหรือไม่ การประเมินผลแบบ 360 องศาจึงเป็นส่วนสำคัญ



## ตัดสินใจอย่างโปร่งใส

จัดการกับปัญหาต่างๆที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานอย่างโปร่งใส ให้โอกาสลูกน้องในการหาทางแก้ปัญหา หรือให้ความช่วยเหลือเมื่อมีการร้องขอ



## ทำให้ลูกน้องของคุณรู้สึกมีความสำคัญ

แม้การ Work From Home จะทำให้มีอิสระในการทำงานมากขึ้นก็จริง แต่อาจต้องแลกมาด้วยความรู้สึกโดดเดี่ยวที่ต้องทำงานคนเดียว หรืออาจเกิดความคิดเชิงลบมากขึ้น ดังนั้นต้องหมั่นสร้างพลังบวกให้กับลูกน้องของคุณอยู่เสมอ

